Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 51 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением художественно эстетического развития детей Колпинского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО
Педагогическим Советом
« 31»августа 2026 г
Протокол № 1

Максимова Светлана Михайловна
Подписано цифровой подписью: Максимова Светлана Михайловна
Дата: 2026.10.13 16:30:18 +03'00'

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий
С.М. Максимова
Приказ №154-О от «01»сентября 2026г

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК РАБОТНИКАМ ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 51 КОЛПИНСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА, ЗАНЯТЫМ В ОКАЗАНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ на 2026-2027 учебный год.

Санкт-Петербург
2026 г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о порядке установления надбавок работникам ГБДОУ детский сад № 51Колпинского района СПб, занятым в оказании дополнительных платных образовательных услуг (в дальнейшем – Положение), разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации № 197-ФЗ, закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», письма Министерства образования Российской Федерации от 09 апреля 1993 года 67-М «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений образования», разъяснения Министерства труда РФ № 4 от 04 марта 1993 года, методических рекомендаций Комитета по образованию от 30.11.1994 № 1400-уд, Закона Санкт-Петербурга «О форме финансового обеспечения деятельности бюджетных учреждений Санкт-Петербурга, порядке и направлениях использования бюджетными и казенными учреждениями Санкт-Петербурга доходов от сдачи в аренду имущества, находящегося в государственной собственности Санкт-Петербурга и переданного в оперативное управление бюджетным и казенным учреждениям Санкт-Петербурга, и (или) полученных бюджетными и казенными учреждениями Санкт-Петербурга средств от оказания платных услуг, безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц, в том числе добровольных пожертвований и других средств от иной приносящей доход деятельности на переходный период» от 28.12.2010 г. № 717-170, Постановления Правительства РФ от 15.09.2020 №1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», Устава образовательного учреждения.

1.2.Положение регулирует деятельность по стимулированию материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении эффективности и качества оказания дополнительных платных образовательных услуг.

1.3. Настоящее Положение принимается решением Педагогического Совета образовательного учреждения и утверждается заведующим ГБДОУ.

1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность образовательного учреждения.

1.5. Настоящее Положение принимается на 1 учебный год.

1.6. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением Педагогического Совета образовательного учреждения, и утверждается заведующим ГБДОУ. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК

2.1. Настоящее Положение определяет цель – усиление материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в развитии творческой активности и инициативы при реализации Программы развития ГБДОУ.

2.2. Настоящее положение определяет следующие задачи:

- стимулирование расширения должностных обязанностей работника по его личному согласию;
- обеспечение материальной поддержки работникам, оказывающим дополнительные платные образовательные услуги;
- стимулирование повышения качества работы сотрудников.

3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК

3.1. Надбавки к ставкам заработной платы работникам образовательного учреждения, организующих проведение платных образовательных занятий и кружков, устанавливаются в пределах фактически поступивших средств от платных услуг следующим образом

- педагогам дополнительного образования
- администраторам платных услуг не более

3.2. Надбавка к заработной плате заведующему за обеспечение контроля за организацией и проведением платных образовательных занятий и кружков устанавливается по согласованию с главой администрации Колпинского района Санкт-Петербурга с учетом оценки деятельности образовательного учреждения за отчетный год.

3.3 Надбавки сотрудникам могут устанавливаться на определенный период (квартал, учебный год).

3.4. Период, на который устанавливаются надбавки, их размер, определяются комиссией по рассмотрению установления доплат и надбавок работникам ГБДОУ детский сад № 51, утвержденной заведующим ГБДОУ.

3.5 Надбавка может быть снята полностью или частично в случаях:

- наличия жалобы на действия работника;
- при нарушении работником исполнительской дисциплины;
- при наложении дисциплинарного взыскания;
- при наличии фактов травматизма, произошедших по вине работника;
- за нарушение графиков работ;
- за действия, повлекшие за собой нарушения в функционировании образовательного учреждения.

4. ПОКАЗАТЕЛИ, УЧИТЫВАЕМЫЕ ПРИ ОЦЕНКЕ ТРУДА

1. При оценке труда в ГБДОУ детский сад № 51 учитываются следующие показатели:

- сохранение контингента воспитанников в группах дополнительного платного образования;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;
- активное участие в мероприятиях, проводимых в учреждении;
- совершенствование методов и форм обучения и воспитания;
- работа по написанию учебных программ, курсов углубленного содержания образования;
- соблюдение правил и сроков ведения необходимой документации (табеля, журналы, планы по организации и проведению платных образовательных занятий и кружков);
- сохранность здоровья воспитанников во время проведения занятий и соблюдение санитарно-гигиенических норм;
- благоприятный психологический климат в группе;
- взаимодействие и взаимоотношение с родителями воспитанников.